



**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK,
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA**

Evaluasi Kinerja Triwulan II Tahun 2026

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TENGAH DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

Jalan Begun Kutamas Nomor 11 Telepon (0536) 3234547, email dipappt@kalitengah.go.id Palangka Raya,
Kalimantan Tengah 72132

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : **dr. LINEA VICTORIA ADEN, M.M. Kae**

Jabatan : **KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN,
PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
KELUARGA BERENCANA PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. AGUSTIAR SABRAN, S.IKom**

Jabatan : **GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH**

sebagai stasion pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Palangka Raya, Januari 2026
Pihak Kedua, GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH	Pihak Pertama, KEPALA DINAS
Telah ditandatangani secara elektronik oleh  H. AGUSTIAR SABRAN, S.IKom	Telah ditandatangani secara elektronik oleh  dr. LINEA VICTORIA ADEN, M.M.Kae Pembina Utama Muda N.P. 19660717199032006

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik
dari Badan Sertifikasi Elektronik (BSSE), Badan Standar dan Sandi Negara

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Setiap	Angka	80,35
2	Meningkatkan Kesetaraan Gender dan Perlindungan Perempuan	Indeks Pembangunan Gender (IPG) Persentase ARG pada Belanja Langsung APBD Provinsi Kalteng Rasio kekerasan terhadap Perempuan, termasuk TPPO (per 100.000 penduduk Perempuan) Ketersediaan Data Terpisah Gender dan Anak	indeks persen indeks dokumen	89,15 4 18,4 14
3	Meningkatkan Kualitas Hidup dan Hak Anak	Persentase Kabupaten/Kota yang mendapatkan Peningkat dalam KLA Indeks Perlindungan Anak (IPA) Rasio Kekerasan Terhadap Anak Per 10.000 Anak	persen indeks indeks	78,57 67,55 3,48
4	Meningkatkan Pelayanan Pengaduan Perlindungan Perempuan dan Anak	Persentase Perempuan Korban Kekerasan dan TPPO yang Mendapatkan Layanan Komprehensif Persentase anak memerlukan perlindungan khusus yang mendapatkan layanan komprehensif	persen persen	90 90
5	Meningkatkan kualitas dan kesejahteraan keluarga	Angka kelahiran Total/fertility Rate (TFR) Angka Kelahiran remaja umur 15-29 Tahun (Age Specific Fertility Rate / ASFR) Indeks Pembangunan Berwawasan kependudukan (IPBK) Angka Prevalensi Kontrasepsi Modern (Modern Contraceptive Prevalence Rate (mCPR) Median Usia Kawin Pertama Perempuan (MUKP) Persentase Kebutuhan KB yang Terpenuhi Menurut Alat/Cara KB Modern (Demand Satisfied) Kemandirian Tidak Direncanakan (KTD)	angka angka indeks angka angka persen persen	2,23 38,2 57,9 66,41 21 88,81 8,44

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik
dari Badan Sertifikasi Elektronik (BSSE), Badan Standar dan Sandi Negara

Persentase Kebutuhan ber-KB yang Tidak Terpenuhi (Unmet Need)	persen	8
Indeks Pembangunan Keluarga (Banga)	indeks	62,7
Indeks Lantai Berdaya	indeks	62,64
Indeks Pengsuaian Keluarga yang memiliki Remaja	indeks	86,88
Persentase Kampung Keluarga Berkualitas Muden	Persan	26,35

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 10.288.124.920,63	
2. Program Pengarusutamaan Gender dan Pemberdayaan Perempuan	Rp. 239.922.848,30	
3. Program Perlindungan Perempuan	Rp. 303.103.258,97	
4. Program Peningkatan Kualitas Keluarga	Rp. 6.339.480,00	
5. Program Pengelolaan Sistem Data Gender dan Anak	Rp. 34.664.890,00	
6. Program Pemenuhan Hak Anak (PHA)	Rp. 74.067.860,00	
7. Program Perlindungan Khusus Anak	Rp. 390.430.000,00	
8. Program Pengendalian Penduduk	Rp. 16.503.952,96	
9. Program Pembinaan Keluarga Berencana (KB)	Rp. 201.239.968,44	
10. Program Pemberdayaan dan Peningkatan Keluarga Sejahtera (KS)	Rp. 27.977.447,68	

Palangka Raya, Januari 2026

Pihak Kedua, GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH	Pihak Pertama, KEPALA DINAS
Telah ditandatangani secara elektronik oleh  H. AGUSTIAR SABRAN, S.IKom	Telah ditandatangani secara elektronik oleh  dr. LINEA VICTORIA ADEN, M.M.Kae Pembina Utama Muda N.P. 19660717199032006

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik
dari Badan Sertifikasi Elektronik (BSSE), Badan Standar dan Sandi Negara

Hasil Evaluasi implementasi SAKIP tahun 2025
Dinas Pemberdayaaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan
Keluarga Berencana Provinsi Kalimantan Tengah

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2024	2025
1	Perencanaan Kinerja	30,00	26,50	26,50
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,50	22,90
3	Pelaporan Kinerja	15,00	12,10	12,50
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	19,15	19,15
Nilai Akuntabilitas Kinerja			80,25	81,05
			A	A

Bila dibandingkan dengan hasil evaluasi di tahun sebelumnya (tahun 2024) terdapat kenaikan sebesar 0,80 poin dari 80,25. Nilai sebagaimana tersebut di atas, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Pemberdayaaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Provinsi Kalimantan Tengah

Permasalahan

Untuk aspek Pengukuran Kinerja masih belum optimal karena :

- 1) Peran Pimpinan Perangkat Daerah sebagai pengambil keputusan akhir masih belum dapat mengintervensi secara langsung kontrol terhadap pengukuran capaian kinerja sampai level terbawah, terutama terhadap bagian yang berandil signifikan dalam pencapaian Indikator Kinerja Utama organisasi.
- 2) Pengukuran kinerja belum dijadikan sebagai dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional. Dalam hal ini Pengukuran Kinerja dapat menghasilkan produk berupa ikhtisar / poin-poin untuk rekomendasi penempatan pegawai serta pengembangan karier.

Hal-hal yang membuat belum optimalnya capaian pada aspek Pelaporan Kinerja adalah :

- 1) Belum menyajikan pernyataan berupa rencana aksi perbaikan atas tidak tercapainya tujuan/target yang harus dipenuhi pada suatu periode. Pernyataan masih sebatas narasi formal yang menyampaikan penyebab umum yang menjadi permasalahan.
- 2) Dari poin nomor 1 di atas timbul persoalan lanjutan yaitu penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai target kinerja berikutnya menjadi sukar untuk diterjemahkan / dijabarkan pada hal-hal spesifik apa saja yang harus dilakukan perbaikan keberhasilan capaian kinerja.

Belum optimalnya aspek Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal disebabkan karena Evaluasi yang telah dilakukan secara periodik masih belum menghasilkan suatu rencana aksi yang menyorot pada perbaikan secara spesifik.

Masukan dan Saran dari Inspektorat

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Provinsi Kalimantan Tengah agar melakukan langkah-langkah perbaikan sebagai berikut :

- a. Membuat rencana aksi yang minimal memuat pernyataan "siapa harus melakukan apa". Rencana perbaikan dibuat berdasarkan data / kondisi yang dapat diukur serta realistis (dapat dicapai), sehingga evaluasi dapat memberikan hasil yang efektif bagi peningkatan capaian kinerja.
- b. Perangkat Daerah dalam hal ini Pimpinan dapat berinisiatif membuat rekomendasi dalam penempatan SDM, revaluasi jabatan, dengan memanfaatkan hasil dari pengukuran kinerja baik di level organisasi, bidang, sampai pada tingkatan individu di level terendah.
- c. Untuk menjamin kualitas control terhadap pengukuran capaian kinerja, perlu dibuat mekanisme internal organisasi yang didalamnya melibatkan pimpinan secara langsung dalam pengambilan keputusan pengukuran capaian kinerja sampai level terendah.
- d. Mengoptimalkan seluruh sumberdaya yang dimiliki organisasi untuk menindaklanjuti rekomendasi atas hasil evaluasi implementasi SAKIP yang dilaksanakan oleh APIP.

Tujuan dan Sasaran RPJMD dan Renstra Dinas P3APPKB Provinsi Kalimantan Tengah

Tujuan Dinas P3APPKB Provinsi Kalimantan Tengah pada 5 (lima) tahun mendatang selaras dengan visi dan misi RPJMD Tahun 2025 – 2029. Perumusan tujuan menggambarkan hasil-hasil serta manfaat yang akan diberikan Dinas P3APPKB Provinsi Kalimantan Tengah. Dengan berdasarkan hasil analisis lingkungan internal dan eksternal, maka tujuan strategis Dinas P3APPKB Provinsi Kalimantan Tengah yang dituangkan dalam Renstra Dinas P3APPKB Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2025 – 2029 dirumuskan sebagai berikut :

“Meningkatkan Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan, Pemenuhan Kualitas Hidup dan Hak Anak serta Mewujudkan Keluarga Berkualitas dan Sejahtera”

Berdasarkan perumusan tujuan strategis Dinas P3APPKB Provinsi Kalimantan Tengah, maka dirumuskan sasaran strategis searah dengan tujuan strategis dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi, yang akan dicapai selama periode Renstra. Perumusan sasaran strategis Dinas P3APPKB Provinsi Kalimantan Tengah dapat dirinci sebagai berikut :

- Sasaran 1** ***Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah***
- Nilai Sakip
- Sasaran 2** ***Meningkatkan Kesetaraan Gender dan Perlindungan Perempuan***
- Indeks Pembangunan Gender (IPG)
 - Persentase ARG pada Belanja Langsung APBD Provinsi Kalteng
 - Rasio Perempuan Korban Kekerasan per 100.000 Penduduk Usia 18 Tahun Keatas di Tingkat Daerah Provinsi
 - Ketersediaan Data Terpilah Gender dan Anak
- Sasaran 3** ***Meningkatkan Kualitas Hidup dan Hak Anak***
- Persentase Kabupaten/Kota yang mendapatkan Peringkat dalam KLA
 - Indeks Perlindungan Anak (IPA)
 - Rasio kekerasan terhadap Anak per 10.000 Anak
- Sasaran 4** ***Meningkatkan Pelayanan Pengaduan Perlindungan Perempuan dan Anak***
- Persentase Perempuan Korban Kekerasan dan TPPO yang Mendapatkan Layanan Komprehensif
 - Persentase anak memerlukan perlindungan khusus yang mendapatkan layanan komprehensif
- Sasaran 5** ***Meningkatkan kualitas dan kesejahteraan keluarga***
- Angka kelahiran Total/total fertility Rate (TFR)
 - Angka Kelahiran remaja umur 15-29 Tahun (Age Specific Fertility Rate / ASFR)
 - Indeks Pembangunan Berwawasan kependudukan (IPBK)
 - Angka Prevalensi Kontrasepsi Modern (Modern Contraceptive Prevalance Rate /mCPR)
 - Median Usia Kawin Pertama Perempuan (MUKP)
 - Persentase Kebutuhan KB yang terpenuhi menurut alat/cara KB Modern (Demand Satisfied)
 - Kehamilan Tidak Direncanakan (KTD)
 - Persentase Kebutuhan ber-KB yang Tidak Terpenuhi (Unmet Need)
 - Indeks Pembangunan Keluarga (IBangga)
 - Indeks Lansia Berdaya
 - Indeks Pengasuhan Keluarga yang memiliki Remaja
 - Persentase Kampung Keluarga Berkualitas Mandiri

Tujuan dan Sasaran RPJMD dan Renstra Dinas P3APKB Provinsi Kalimantan Tengah

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN		INDIKATOR	SATUAN	TARGET TAHUN						
						2025	2026	2027	2028	2029	2030	
S10 : Meningkatkan SDM yang berkualitas dan berdaya saing untuk mendukung Transpormasi Ekonomi	Meningkatkan Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan, Pemenuhan Kualitas Hidup dan Hak Anak serta mewujudkan Keluarga Berkualias dan Sejahtera	1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Sakip	Angka	80,30	80,35	80,40	80,45	80,50	80,50	
				Indeks Pembangunan Gender (IPG)	indeks	89,13	89,15	89,3	89,45	89,6	89,6	
		2	Meningkatkan Kesetaraan Gender dan Perlindungan Perempuan	Persentase ARG pada Belanja Langsung APBD Provinsi Kalteng	persen	3,7	4	4,3	4,6	4,9	4,9	
				Rasio kekerasan terhadap Perempuan, termasuk TPPO (per 100.000 penduduk Perempuan)	indeks	18,5	18,4	18,3	18,2	18,1	18,1	
Ketersediaan Data Terpilah Gender dan Anak				dokumen	14	14	14	14	14	14		
Persentase Kabupaten/Kota yang mendapatkan Peringkat dalam KLA				persen	71,43	78,57	85,71	92,85	100	100		
3		Meningkatkan Kualitas Hidup dan Hak Anak	Indeks Perlindungan Anak (IPA)	Indeks	67,55	67,55	69,57	71,65	73,79	75,99		
			Rasio Kekerasan Terhadap Anak Per 10.000 Anak	Indeks	3,5	3,48	3,46	3,44	3,42	4,4		
			Persentase Perempuan Korban Kekerasan dan TPPO yang Mendapatkan Layanan Komprehensif	persen	90	90	90	90	90	90		
4		Meningkatkan Pelayanan Pengaduan Perlindungan Perempuan dan Anak	Persentase anak memerlukan perlindungan khusus yang mendapatkan layanan komprehensif	persen	90	90	90	90	90	90		
			Angka kelahiran Total/total fertility Rate (TFR)	angka	2,24	2,23	2,22	2,21	2,2	2,2		
S20 : Terwujudnya perluasan layanan kesehatan yang terjangkau bagi seluruh masyarakat melalui penguatan sistem rujukan dan optimalisasi teknologi Kesehatan		Meningkatkan Kualitas Hidup dan Hak Anak serta mewujudkan Keluarga Berkualias dan Sejahtera	5	Meningkatkan kualitas dan kesejahteraan keluarga	Angka Kelahiran remaja umur 15-29 Tahun (Age Specific Fertility Rate / ASFR)	angka	38,4	38,2	38	37,8	37,6	37,6
					Indeks Pembangunan Berwawasan kependudukan (IPBK)	indeks	57,8	57,9	58	58,1	58,2	58,3
					Angka Prevalensi Kontrasepsi Modern (Modern Contraceptive Prevalance Rate /mCPR)	angka	66,4	66,41	66,42	66,43	66,43	66,44
					Median Usia Kawin Pertama Perempuan (MUKP)	angka	20,9	21	21,1	21,2	21,3	21,4
					Persentase Kebutuhan KB yang Terpenuhi Menurut Alat/Cara KB Modern (Demand Satisfied)	persen	88,8	88,81	88,82	88,83	88,84	88,85
					Kehamilan Tidak Direncanakan (KTD)	persen	8,45	8,44	8,43	8,42	8,41	8,40
					Persentase Kebutuhan ber-KB yang Tidak Terpenuhi (Unmet Need)	persen	8,1	8	7,9	7,8	7,7	7,6
					Indeks Pembangunan Keluarga (iBangga)	Indeks	62,72	62,7	62,74	62,75	62,76	62,77
					Indeks Lansia Berdaya	Indeks	61,04	62,64	64,13	65,52	66,81	66,81
					Indeks Pengasuhan Keluarga yang memiliki Remaja	Indeks	85,86	86,88	87,83	88,71	89,52	89,52
					Persentase Kampung Keluarga Berkualitas Mandiri	Persen	22,24	26,35	31,21	36,96	43,78	43,78
	S21 : Terwujudnya penguatan nilai-nilai budaya Dayak dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat, baik sosial, pendidikan, kesehatan, hingga pemerintahan				Meningkatkan Kualitas Hidup dan Hak Anak serta mewujudkan Keluarga Berkualias dan Sejahtera	5	Meningkatkan kualitas dan kesejahteraan keluarga					

Cara pengisian Lampiran Triwulan Tahun 2026

Lampiran			: Laporan Triwulan II Tahun 2026																			
Nama Perangkat Daerah			: Dinas P3appkb Provinsi Kalimantan Tengah																			
A. Realisasi Kinerja																						
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja Rencana Aksi Proses		Realisasi	Capaian	Program			Kegiatan			Sub Kegiatan									
			Target	Realisasi			Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian									
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Sapi	TW I	80,35	81,05	100,871	Program Penunjang Urusan Pemerintah daerah provinsi			Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah									
				TW II	80,35	81,05	100,871	TW I	20%	16,68%	83,40%	TW I	1 Tahun	3 Bulan	25%	TW I	1 Dokumen	1	100%			
					TW III	80,35			TW II	50%	36,90%	73,80%	TW II	1 Tahun	6 Bulan	50%	TW II	0 Dokumen	0	0%		
						TW IV	80,35			TW III	80%			TW III	1 Tahun			TW III	0 Dokumen			
			TW I		80,35				TW IV	100%			TW IV	1 Tahun			TW IV	0 Dokumen				
																Sub Kegiat Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD						
				TW I	1Dokumen	1	100%	TW II	0 Dokumen	0	0%	TW III	0 Dokumen			TW IV	0 Dokumen					
					TW II	0 Dokumen	0		0%	TW III	0 Dokumen				TW IV		0 Dokumen					
						TW III	0 Dokumen						TW IV	0 Dokumen					TW I	0 Laporan	0	0%
							TW IV		0 Laporan		0			0%			TW II	0 Laporan		0	0%	TW III
				TW I				0 Laporan				TW II		0 Laporan						TW III	0 Laporan	
					TW II			0 Laporan			TW III			0 Laporan				TW IV			1 Laporan	
						TW III		0 Laporan					TW IV	0 Laporan					TW I		0 Laporan	
							TW IV	1 Laporan						TW II	0 Laporan	0	0%				TW III	0 Laporan
				TW I				0 Laporan				TW II			0 Laporan					TW III		0 Laporan
					TW II			0 Laporan			TW III				0 Laporan			TW IV				1 Laporan
						TW III		0 Laporan					TW IV		0 Laporan				TW I			0 Laporan
							TW IV	1 Laporan						TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan
				TW I				0 Laporan				TW II			0 Laporan					TW III		0 Laporan
					TW II			0 Laporan			TW III				0 Laporan			TW IV				1 Laporan
						TW III		0 Laporan					TW IV		0 Laporan				TW I			0 Laporan
							TW IV	1 Laporan						TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan
				TW I				0 Laporan				TW II			0 Laporan					TW III		0 Laporan
					TW II			0 Laporan			TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan
						TW III		0 Laporan					TW IV		0 Laporan				TW I			0 Laporan
							TW IV	0 Laporan						TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan
				TW I				0 Laporan				TW II			0 Laporan					TW III		0 Laporan
					TW II			0 Laporan			TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan
TW III	0 Laporan							TW IV	0 Laporan						TW I	0 Laporan						
	TW IV	0 Laporan							TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan					
		TW I		0 Laporan						TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan			
				TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan			
TW III			0 Laporan				TW IV	0 Laporan						TW I	0 Laporan							
	TW IV		0 Laporan					TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						
		TW I	0 Laporan						TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan					
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan					TW III		0 Laporan				
			TW II	0 Laporan						TW III	0 Laporan						TW IV	0 Laporan				
TW III				0 Laporan			TW IV				0 Laporan			TW I				0 Laporan				
	TW IV			0 Laporan				TW II			0 Laporan				TW III			0 Laporan				
		TW I		0 Laporan					TW II		0 Laporan											

Terima Kasih